

# Megvan a szlovák minimálbér 2025 – re, de még emelhetik...

A munkaadók és a munkavállalók képviselői (szakszervezetek) nem állapodtak meg a szlovák minimálbér 2025 – re vonatkozó összegéről. Ennek mértékét tehát 2025. január 1-jétől törvény határozza meg. De van ebben egy csavar, mivel lehet, hogy addig még megváltoztatják a törvényt...

## Nem jutottak közös megegyezésre, így a törvény rendelkezése lép érvénybe

A 2024. augusztus 19-i háromoldalú találkozón a szociális partnerek (szakszervezetek és munkaadói szövetségek) nem állapodtak meg a 2025. évi minimálbér összegéről. Ezért a minimálberről szóló 663/2007 számú törvény rendelkezése lép érvénybe, miszerint a két évvel korábbi átlagbér 57 százaléka lesz az új szlovák minimálbér.

A következő évi minimálberről szóló tárgyalások minden évben április elején kezdődnek, amikor már ismert az előző évi statisztikailag meghatározott átlagbér. A Szlovák Köztársaság Statisztikai Hivatala 2024. március 4-én közzétette a 2023. évi átlagkereset adatait, amely 1430 euró volt.

A munkaadók és a munkavállalók képviselőinek az előző két évben sikerült megállapodniuk a minimálbér emeléséről. 2024-ben 750 euróra emelkedett a minimálbér havi összege, ami 6 euróval több, mint amennyit a törvény szerint emeltek volna.

## Szlovák minimálbér 2025 és a minimális órabér

A fent említett 2023-as átlagbér 57 százaléka kerekítés után **816 euro**. Ez az összeg lesz az új minimálbér 2025-ben.

Azok számára, akiknek óradíjban határozzák meg a bérüket, következőképpen alakul a minimális órabérük:

- 40 órás heti munkaidőben **4,69 euro**,
- 38,75 órás heti munkaidőben **4,841 euro**,
- 37,50 órás heti munkaidőben **5,003 euro**.

## Munka igényességének fokozatait is figyelembe kell venni

A fentebb leírt számok a legegyszerűbb munkákra vonatkoznak. Ahogy növekszik a munka igényessége, úgy emelkedik a minimális bérkövetelések (szlovákul „*minimálne mzdové nároky*”) összege.



A munka igényességének fokozata	Havi szintű minimálbér	Minimális óradíj 40 órás heti munkaidőben	Minimális óradíj 40 órás heti munkaidőben	Minimális óradíj 40 órás heti munkaidőben
1	816 €	4,690 €	4,841 €	5,003 €
2	932 €	5,356 €	5,529 €	5,713 €
3	1 048 €	6,023 €	6,217 €	6,425 €
4	1 164 €	6,690 €	6,906 €	7,136 €
5	1 280 €	7,356 €	7,593 €	7,846 €
6	1 396 €	8,023 €	8,282 €	8,558 €

## Mennyit kap kézhez a munkavállaló és ez mennyibe kerül a munkáltatónak?

Ha csak a 816 euros minimálbérből indulok ki, ebből a munkavállalónak levonják a járulékokat és a személyi jövedelemadó előleget, így 2025-ben tisztán **kézhez kap 663,50 eurot**.

A munkáltatónak ezen túlmenően még be kell fizetnie a rá vonatkozó járulékokat, amik a bruttó bérnek 36,20 százaléka. Minimálbérből számítva neki még 295,39 eurot be kell fizetni a biztosítók felé. **Így a munka összköltsége (szlovákul „celková cena práce”) 1111,39 euro.**

## Akár több is lehet még a jövő évi minimálbér

A Munkaügyi, Szociális és Családügyi Minisztérium a minimálbér esetleges további emelését emlegeti. Ennek feltétele, hogy a törvényhozók jóváhagyják a törvénymódosítási tervezetet. Ennek értelmében 57 százalékról 60 százalékra javasolják a számítás módosítását, ami végső soron 14,4 százalékos minimálbér-növekedést jelentene éves szinten.

Amennyiben ez bekövetkezne, a 2025-ös évre vonatkozó szlovák minimálbér 858 euro lehetne.

További szakmai cikkeket a [www.vallalkozasszlovakiaban.hu](http://www.vallalkozasszlovakiaban.hu) oldalon találhat.

**Ha tetszett a cikk és szeretne további hasznos információkhoz jutni, [itt feliratkozhat hírlevelemre](#), amelyhez ajándékba egy kis SK-HU szakszótárt küldök.**

**Szerző: Janok Júlia – Szlovákiai vállalkozások szakértője, 2024.09.09.**

