

Magasabb értékű étkezési utalvány jár a munkavállalóknak júniustól

A szlovák munkáltató köteles meleg étel fogyasztását biztosítani és hozzájárulni a munkavállalók étkezési költségeihez. Ennek legelterjedtebb módszere az étkezési utalvány, amit nálunk a köznyelven kajajegynek neveznek. A munkáltató [étkezési hozzájárulásának összege](#) a kiküldetésre vonatkozó étkezési pótlék legalacsonyabb sávjából számítható. A kiküldetésnél alkalmazott étkezési pótlék összegeit emelték nemrégiben.

Étkezési pótlék kiküldetés során

Az üzleti út során elszámolható étkezési pótlék összegei változtak, mégpedig 2023. június 1-től. Amennyiben a munkavállaló Szlovákia területén, üzleti úton, egy napon

- 5-től 12 óráig terjedő időszakot tölt, 7,30 euro étkezési pótlék illeti őt,
- 12 órától 18 óráig terjedő időszakot tölt, 10,90 euróra jogosult,
- egész napot, vagy legalább 18 órát tölt, 16,40 euro étkezési pótlékre jogosult.

Munkáltató étkezési hozzájárulása és a „kajajegyek”

Mint tudjuk, az 5-től 12 óráig terjedő üzleti útra vonatkozó étkezési pótlék képezi az alapját a munkáltató étkezési hozzájárulásának, amelyet köteles nyújtani a munkavállalói számára. Amennyiben változnak az útiköltséggént elszámolható összegek, ezek kihatással vannak az étkezési hozzájárulás összegére is.

Ennek következtében azoknak a munkavállalóknak, akik több mint 4 órát dolgoznak le, 7 euro 30 cent értékben nyújthat kajajegy a munkáltató. Ez a felső határ, melynek legalább 75%-át mindenképp köteles nyújtani. Tehát ha étkezési utalványt ad a munkavállalóknak, ezek értéke legalább 5,48 euro.

Csakhogy ennek az utalványnak csupán 55%-át fizeti a munkáltató, azaz 3,014 eurot. Az utalvány értékének egy része kompenzálható a szociális alapból. A fennmaradt összeget fizeti a munkavállaló.

Pénzbeli hozzájárulást fizethet a munkáltató

Amennyiben minden munkavállaló beleegyezik, kajajegyek helyett pénzbeli étkezési hozzájárulást fizethet a munkáltató a munkavállalóinak. A jogosultság hasonlóképpen a több mint 4 órás munkaviszony esetén áll fenn. A pénzbeli hozzájárulás értéke egy ledolgozott munkanapra 3,014 eurotól 4,015 euroig terjedhet.

Módosítani kell a belső szabályzatokat

A munkáltatónál belső szabályzatban van rögzítve az étkezési hozzájárulás nyújtása, annak feltételei. Főképpen az, hogy kajajegyek által, vagy pénzbeli hozzájárulásként nyújtják. Legfontosabb a hozzájárulás összege, illetve a szociális alapból nyújtott kiegészítés összege. Az útiköltségek emelése következtében módosításra szorul ez a belső szabályzat.



Egyéni vállalkozó étkezési költsége

Az egyéni vállalkozó, amennyiben nem átalány költségelszámolást érvényesít, szintén csökkentheti az adóalapját, elszámolhat étkezési költségtérítést, vagy használhat kajajegyeket.

2023. június 1-től az önállóan gazdasági tevékenységet végző személy minden ledolgozott naptári nap után 4,02 eurót számolhat el adókölségként. És ezt nem köteles élelmiszervásárlásról szóló bizonylattal, illetve étkezési utalvánnyal igazolni.

További szakmai cikkeket a www.vallalkozasszlovakiban.hu oldalon találhat.

Ha tetszett a cikk és szeretne további hasznos információkhoz jutni, [itt feliratkozhat hírlevelemre](#), amelyhez ajándékba egy kis SK-HU szakszótárt küldök.

Szerző: Janok Júlia – Szlovákiai vállalkozások szakértője, 2023.06.04.

