

# Januártól ismét emelkedik az étkezési hozzájárulás összege

Több cikket is készítettem a munkavállalók étkezéséről és annak támogatásáról, mivel ez a téma gyakorlatilag majdnem mindenkit érint. Az élelmiszerek ára Szlovákiában is jelentősen emelkedett 2022-ben, ennek következtében az étkezési hozzájárulás összege is 2022-ben háromszor módosult. Ismét emelkedni fog 2023. január 1-től. Valójában az étkezési pótlék összegeit változtatja egy új rendelet, ami kihatással van a munkáltatói hozzájárulásra.

## Étkezési pótlék és az étkezési hozzájárulás összege

Étkezési pótléknak nevezem a kiküldetésben lévő munkavállaló étkezési költségeinek térítésére vonatkozó összeget (szlovákul „*stravné pri cestovných náhradách*”). Az étkezési hozzájárulás (szlovákul „*stravné*”) meg minden munkavállalónak jár, aki több mint 4 órát dolgozott le egy műszakban, egy napon. Az elsőnek említett étkezési pótlék összegeiből számítható. Mégpedig úgy, hogy az 5-12 órát kiküldetésben lévő munkavállaló étkezési pótlékját veszi alapul a számítás.

## Íme az új értékhatárok

Amennyiben a munkavállaló egy napon 5-től 12 óráig terjedő időszakot tölt belföldi üzleti úton, **2023. január 1-től 6,80 euro étkezési pótlék** illeti őt. Ha kiküldetésben 12 órától 18 óráig terjedő időt tölt, 10,10 eurora jogosult. Ha a Szlovákia területén üzleti úton lévő munkavállaló az egész napot tölti kiküldetésben, vagy legalább 18 órát, 15,30 euro étkezési pótlékra jogosult.

Az említett összegeket a Szlovák Köztársaság Munkaügyi, Szociális és Családügyi Minisztériumának 432/2002 számú rendelete vezette be. Amennyiben a munkáltató étkezést is biztosít az üzleti út során a munkavállalónak, az étkezési pótlékra csökkentett mértékben, vagy egyáltalán nem jogosult a munkavállaló.

Külföldön töltött kiküldetéseknél más rendelet alapján történik az étkezési pótlék számítása. A külföldi utakra vonatkozó összegeknél nincs változás 2023. januártól.

## Ennek következtében emelkedik az étkezési utalványok értéke is

Mint fentebb említettem, a munkáltató köteles hozzájárulni a munkavállaló étkezési költségeihez. Ezt [utalvány formájában, vagy pénzben folyósított hozzájárulásként](#) nyújthatja. Azt is megszabja számára a Munka Törvénykönyve, hogy milyen összeggel támogassa napi szinten a munkavállalói étkezését.

A Munka Törvénykönyve szerint a munkáltató köteles a munkavállaló részére [étkezési támogatást](#) biztosítani, nevezetesen:

- az étkezés árának legalább 55%-át,
- de legfeljebb a kiküldetéseknél érvényesíthető étkezési pótlék 55%-át, amely az 5-12 órás üzleti útra vonatkozik.



Tehát 2023. január 1-től az étkezési pótlék 6,80 euro. Ennek 55%-a **3,74 eurót tesz ki, ami a legmagasabb értékű adóügyileg is elszámolható hozzájárulás.**

A Munka Törvénykönyve meghatározza az étkezési utalvány minimális értékét, amelynek az 5-12 órás üzleti út során biztosított étkezési pótlék legalább 75%-át kell kitennie. Ez azt jelenti, hogy **az étkezési utalvány értékének 2023. január 1-től legalább 5,10 eurónak kell lennie.**

Mivel a munkáltatói hozzájárulásnak minimális mértéke 55%, ha a munkáltató étkezési jegyet vagy pénzbeli étkezési támogatást biztosít, 2023. január 1-től **a hozzájárulás legalacsonyabb összege 2,81 euró.**

További szakmai cikkeket a [www.vallalkozasszlovakian.hu](http://www.vallalkozasszlovakian.hu) oldalon találhat.

**Ha tetszett a cikk és szeretne további hasznos információkhoz jutni, [itt feliratkozhat hírlevelemre](#), amelyhez ajándékba egy kis SK-HU szakszótárt küldök.**

**Szerző: Janok Júlia – Szlovákiai vállalkozások szakértője, 2022.12.26.**

