

Szlovák munkavállalás

A szlovák munkavállalás feltételei iránt külföldiek is érdeklődnek. Egyik oldalon a munkavállalók, akik szlovák céghez jönnek dolgozni. Vagy szlovák cég alkalmazásában dolgoznak más EU tagállamban.

Másik oldalon munkáltatóként is érdekeltek a külföldiek. Szlovák cég magyar tulajdonosát az érdekli, hogy ő maga hogy lehet Szlovákiában alkalmazva és ez előnyösebb lenne-e számára. Másrészt szlovák alkalmazottakat foglalkoztat, ezért szeretne rálátást a szlovák előírásokra.

Magyar vállalkozás kiküldetésben foglalkoztathatja Szlovákia területén saját, magyar munkavállalót. Ez esetben milyen szlovák előírásokat szükséges figyelembe venniük? Olvassa tovább a cikkben.

Vannak magyar munkáltatók, akik szlovák munkavállalókat foglalkoztatnak Magyarországon, vagy akár Szlovákia területén tartósan, nem kiküldetésben. Talán ez a legbonyolultabb témakör – melyik országba kell fizetni a munkavállaló jövedelme után az adót és melyik országban tartozik társadalombiztosítás alá.

Ezt az összefoglaló cikket azzal a céllal készítettem, hogy mindenki megtalálja benne egy helyen azokat az információkat, amik őt érdeklik.

Munkavállalók foglalkoztatása Szlovákiában

A Munka Törvénykönyve (311/2001 számú törvény) szabályozza a [foglalkoztatást](#) Szlovákiában. A [munkaviszonyon kívüli szerződéses foglalkoztatást](#) is beleértve. A [home-office](#)-n kívül szabályozza a [táv munkát és az otthonról végzett munkát](#) is.

Továbbá szabályozza a szabadsághoz való jogosultságot, annak [terjedelmét és a szabadságpénz számítását](#). Különböző juttatásokról (cafeteria) lejjebb írok.

Kell-e külföldieknek engedély

Az EU-országok állampolgárainak nem kell munkavállalási engedélyt kiváltaniuk ahhoz, hogy az Európai Unió tagországainak valamelyikében munkát vállaljanak. De a [munkáltató köteles értesíteni](#) a székhelye szerint illetékes Munkaügyi, Szociális és Családügyi Hivatalt arról, hogy külföldi állampolgárral létesített munkaviszonyt.

A munkavállalási engedéllyel kapcsolatban a [Munkaügyi Felügyelőség portálján](#) található bővebb információ magyar nyelven.

Minimálbér és minimális órabér

[Minimálbér](#) az a legalacsonyabb havi szintű bruttó bér, ami alá nem mehet a munkavállalók javadalmazása. Minden évben változik. Ezzel párhuzamosan emelkedik a legalacsonyabb órabér is azok számára, akiknek a bérük a ledolgozott órák alapján kerül kiszámításra.

A 2022-es naptári évre 646 euro a havi minimálbér és 3,713 euro a legalacsonyabb órabér.

A munkavállalók tevékenységét 6 fokozat valamelyikébe lehet besorolni a munkaigényesség szempontjából. Minden fokozathoz meg van szabva a minimális havi bér és a minimális órabér. Ez azt jelenti, hogy egy adott munkaigényességi szinten a megadott



bérszintet be kell tartani a munkáltatónak.

Ezen felül jönnek még a különböző bérpótlékok. Amennyiben a munkabér körüli témakör érdekli Önt részletesen, figyelmebe ajánlok egy átfogó, ingyenes anyagot, amelyet a 2022-es évre vonatkozó adatokkal készítettem. [Ide kattintva tudja letölteni](#). Nem csupán a minimálberről szól. Bérszámfejtési példákkal van megspékelve.

Társadalombiztosítás

Szlovákiában a [társadalombiztosítás](#) nem része az adórendszernek. A helyzetet még az is bonyolítja, hogy a Szociális Biztosítón kívül, mely 7 különböző alapot kezel, három egészségbiztosító társaság látja el a tennivalókat ezen a téren. Egy állami és két magántulajdonban lévő társaság.

Bármilyen típusú munkaviszonyból a munkavállaló és a munkáltató is fizet egészségbiztosítási járulékot. Rendes munkaviszony alapján a munkavállaló négy szociális alapba, a munkáltató meg mind a hét alapba fizet járulékot.

A nyugdíjasok és a diákok bizonyos feltételek betartása mellett nem fizetnek járulékokat, és a munkáltatójuk is csak két alapba fizet.

Amennyiben érdekli Önt, hogy milyen a különböző jogviszonyoknál az egyes alapokba fizetendő járulékok mértéke, [olvassa a részleteket ebben a cikkben](#).

Adózás

A Szlovák Köztársaság területén végzett munka után Szlovákiában kell személyi jövedelemadót fizetni. Ez alól kivétel, ha külföldi munkáltató ideiglenesen küldi ki a saját országában foglalkoztatott munkavállalóit Szlovákia területére munkát végezni.

A munkaviszonyból származó jövedelem háromféle adókulccsal adózik. Minden természetes személy, aki még nem nyugdíjas, érvényesíthet egy adómentes összeget, ami valójában 0%-os adókulcsnak felel meg. Ez az összeg havi szinten 381,61 euro.

Ezen túlmenően 19%-os adókulccsal adózik a munkavállaló. Csupán a nagyon magas jövedelmek esnek 25%-os adókulcs alá. „Nagyon magas jövedelemnek” az éves szinten összességében elért 38.553 euro feletti jövedelmet tartja a törvény.

A havi szinten fizetett munkabérből, járulékok levonása után számítja ki a munkáltató a személyi jövedelemadó előleget. Ezt is levonja a munkavállaló béréből és továbbítja az adóhatóság felé. Majd a naptári év elteltével elvégzi a munkavállaló kérvénye alapján az [éves adóelszámolást](#). Másik lehetőség, hogy a munkavállaló nyújt be adóbevallást az adóhatóság felé.

Havi szinten érvényesíthet a munkavállaló egy családi adókedvezményt, melyet [gyermekekre vonatkozó adóbónuszként](#) ismerünk.

Cafeteria – különböző juttatások adózási vonzata

Ahhoz, hogy a munkáltató kedvező feltételeket teremtsen a munkavállalóinak, többféle juttatást is biztosíthat számukra. Némelyek korlátolt mértékig adómentesek és járulékmentesek a munkavállaló számára. Ezzel párhuzamosan adóalap csökkentő költségként elszámolhatók a munkáltatónál. Nemrég készítettem egy hosszú [cikket erre a témára](#), ezért itt most nem részletezem.



A legismertebb és leggyakrabban igénybe vett juttatás az [étkezési hozzájárulás](#). Ennek mértékét 2022. január 1-től ismét módosították. Sajnos kevésbé kedvező lett ez a juttatás úgy a munkavállaló számára, mint a munkáltató részére. A fokozott adminisztrációról nem is beszélve.

Külföldi munkavállaló adózási illetősége

Fontos tudni, hol van a [munkavállaló adóilletősége](#). Ennek alapján abban az országban, ahol adórezidens, korlátlan adózási kötelessége van. Ez azt jelenti, hogy az egész világból származó jövedelmét az adóilletőség országában is be kell vallania. Akkor is, ha a munkavégzés országában adó alá vetették a jövedelmét. A két ország közötti kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezmények lehetővé teszik a másik országban befizetett adónak beszámítását, vagy kivonását.

Mint már az előző fejezetben említettem, a külföldről kiküldött munkavállaló Szlovákián belüli munkavégzése után az adózás attól függ, hogy mennyi ideig dolgozik Szlovákia területén és van-e a külföldi munkáltatónak állandó telephelye Szlovákiában. Erről bővebben [ebben a cikkben](#) olvashat.

Fontos megjegyezni, hogy egy természetes személy különböző országokban végzett tevékenysége után akár [több országban is fizethet jövedelemadót](#). De társadalombiztosítási rendszerhez csak egy tagállamban tartozhat.

Határon átnyúló munkavállalás buktatói

Épp az említett feltétel miatt, hogy egy természetes személy csak egy országban tartozhat a társadalombiztosítási rendszerhez, kellemetlenségei akadhatnak a munkáltatónak. Ha a [munkavállaló nem a saját hazájában létesít munkaviszonyt](#), többnyire ebben a másik országban tartozik társadalombiztosítás alá. Kivéve, ha a saját hazájában is van munkaviszonya, vagy egyéni vállalkozása.

Amennyiben ezt nem közli a külföldi munkáltatójával, kellemetlen helyzetbe hozhatja őt. Többször fordultak már hozzám külföldi munkáltatók azzal, hogy a szlovák [Szociális Biztosító követeli rajtuk visszamenőleg a járulékok befizetését](#). Csak azért, mert a munkavállaló, aki szlovák állampolgár, nem tájékoztatta a magyar munkáltatóját, hogy Szlovákiában is van munkaviszonya, illetve más jövedelme.

Teljesen más helyzet áll elő, ha egy [magyar munkáltató Szlovákia területén foglalkoztat szlovák munkavállalókat](#). Ők természetesen Szlovákiában tartoznak a társadalombiztosítási rendszerbe. A munkabér után Szlovákiába kell megfizetni az adót. Tehát a külföldi munkáltatónak ajánlott felkeresni egy szlovák szakembert. Segítségével jelentkezni az egyes intézményekbe, Szlovákiába fizetni a járulékokat és az adót.

A [Szociális biztosító magyar nyelven is tájékoztatja](#) a külföldi munkáltatókat a tennivalókról. Ebben tud a magyar munkáltatóknak segítségükre lenni [szolgáltatásaival Janok Júlia](#).



További szakmai cikkeket a www.vallalkozasszlovakiaban.hu oldalon találhat.

**Ha tetszett a cikk és szeretne további hasznos információkhoz jutni,
[itt feliratkozhat hírlevelemre](#), amelyhez ajándékba egy kis SK-HU szakszótárt küldök.**

Szerző: Janok Júlia – Szlovákiai vállalkozások szakértője, 2021.12.06.

