

Társadalombiztosítás Szlovákiában – járulékok mértéke az egyes jogviszonyoknál

Az [előző cikkben írtam arról](#), hogy milyen intézményekből tevődik össze a társadalombiztosítás Szlovákiában. Itt meg azzal folytatom, hogy az egyes intézményekbe, illetve azok által működtetett alapokba mennyi járulékot kell fizetni a munkavállalók bruttó béréből. Ebben a cikkben nem foglalkozom az egyéni vállalkozók által fizetendő járulékokkal – [ezt a témát ide kattintva](#) találja.

Milyen alapokból tevődik össze a társadalombiztosítás Szlovákiában

A járulék összegét minden esetben a bruttó bérből számítjuk. Azaz minden olyan típusú jövedelemből, amely adó és járulékköteles.

Az **egészségbiztosításra fizetendő járulék mértéke** attól függ, hogy a munkavállaló egészséges, vagy fogyatékkal élő személy. A második esetben csupán a felét fizeti annak, mint ha egészséges lenne. A rokkant munkavállaló csupán 2%-ot fizet 4% helyett, a munkáltató meg csak 5%-ot fizet 10% helyett. Ez van feltüntetve lejjebb a táblázatokban.

A szociális biztosítás hét különböző alapot foglal magába. Vannak olyan foglalkoztatási jogviszonyok, amelyeknél nem szükséges minden alapba fizetni járulékokat. Az alábbiakban táblázatok segítségével részletesen szemléltetem.

Rendes munkaviszonynál

A [munkaviszonyban foglalkoztatottak](#) esetében az egészségbiztosításon kívül a munkavállaló négy szociális biztosítási alapba, a munkáltató meg mind a hét szociális biztosítási alapba fizeti a járulékokat. Az egyes alapokba fizetendő járulékok mértéke a következő táblázatban található:

	Munkavállaló	Munkáltató
Egészség biztosítás	4% (2%)	10% (5%)
Szociális biztosítás		
- biztosítás betegség esetén	1,4%	1,4%
- öregségi nyugdíjbiztosítás	4,0%	14,0%
- rokkantsági nyugdíjbiztosítás	3,0%	3,0%
- balesetbiztosítás	-	0,8%
- munkanélküliség esetére vonatkozó biztosítás	1,0%	1,0%
- garanciaalap	-	0,25%
- tartaléalap	-	4,75%
Összesen	13,4%	35,20%



A munkavállaló a cég tulajdonosa is egyben

Amennyiben a munkavállalónak legalább 50%-os tulajdonrésze van a cégben, amely munkabért fizet számára, a cég nem fizet járulékot a garanciális alapba.

	Munkavállaló	Munkáltató
Egészség biztosítás	4% (2%)	10% (5%)
Szociális biztosítás		
- biztosítás betegség esetén	1,4%	1,4%
- öregségi nyugdíjbiztosítás	4,0%	14,0%
- rokkantsági nyugdíjbiztosítás	3,0%	3,0%
- balesetbiztosítás	-	0,8%
- munkanélküliség esetére vonatkozó biztosítás	1,0%	1,0%
- garanciaalap	-	-
- tartalékalap	-	4,75%
Összesen	13,4%	34,95%

Munkaviszonyon kívüli foglalkoztatásnál

A különböző típusú [munkaviszonyon kívüli szerződéses alapon foglalkoztatottaknál](#) általában az első táblázat szerint fizetendők a járulékok. De vannak jogviszonyok, amelyeknél nem minden alapba szükséges fizetni járulékokat. Ez függ a foglalkoztatás típusától, a kifizetett összegtől és a kifizetés rendszerességétől.

Diákmunka

A [diákmunka feltételeiről ebben a cikkben](#) olvashat részletesen. Egészségbiztosítási járulékot a diák nem fizet, mivel az állam biztosítja. Ez akkor is így van, ha a jövedelme meghaladja a 200 eurót.

A diák csupán egy munkáltatónál élvezheti a szociális biztosításra vonatkozó járulékfizetési kedvezményt. Azt is csak abban az esetben, ha a bruttó jövedelme nem haladja meg a 200 eurót.



	Járulékkedvezményel		Járulékkedvezmény nélkül, illetve 200 EUR jövedelem felett	
	Munkavállaló	Munkáltató	Munkavállaló	Munkáltató
Egészségbiztosítás	-	-	-	-
Szociális biztosítás	-	1,05%	7%	22,80%
- biztosítás betegség esetén	-	-	-	-
- öregségi nyugdíjbiztosítás	-	-	4%	14%
- rokkantsági nyugdíjbiztosítás	-	-	3%	3%
- balesetbiztosítás	-	0,80%	-	0,80%
- munkanélküliség esetére vonatkozó biztosítás	-	-	-	-
- garanciaalap	-	0,25%	-	0,25%
- tartalékalap	-	-	-	4,75%
Összesen	0%	1,05%	7%	22,80%

Nyugdíjas foglalkoztatása

Amennyiben a munkavállaló nyugdíjas, nem fizet a rokkantsági nyugdíjbiztosítási alapba járulékot sem ő, sem a munkáltatója. Ez azért van, mert akinek már öregségi nyugdíjat folyósítanak, bármi is történne vele, nem lesz már sosem rokkantsági nyugdíjasnak ítélve.

A táblázat nyugdíjas rendes munkaviszonyára vonatkozik:

	Munkavállaló	Munkáltató
Egészség biztosítás	4% (2%)	10% (5%)
Szociális biztosítás		
- biztosítás betegség esetén	1,4%	1,4%
- öregségi nyugdíjbiztosítás	4,0%	14,0%
- rokkantsági nyugdíjbiztosítás	-	-
- balesetbiztosítás	-	0,8%
- munkanélküliség esetére vonatkozó biztosítás	1,0%	1,0%
- garanciaalap	-	0,25%
- tartalékalap	-	4,75%
Összesen	10,4%	32,20%

A **nyugdíjas személy, aki megbízási szerződés** (szlovákul „dohoda o vykonaní práce”) alapján, vagy munkavégzési megállapodás (szlovákul „dohoda o pracovnej činnosti”) alapján foglalkoztatott, és a jövedelme nem haladja meg a 200 eurót havonta, nem fizet a szociális biztosítás alapjaiba járulékot. A munkáltatója is csak két alapba fizet a következő táblázat szerint:



Nyugdíj típusa	korkedvezményes öregségi nyugdíj		többi típusú nyugdíjak	
	Munkavállaló	Munkáltató	Munkavállaló	Munkáltató
Egészségbiztosítás	4,00%	10,00%	-	-
Szociális biztosítás	-	1,05%	-	1,05%
- biztosítás betegség esetén	-	-	-	-
- öregségi nyugdíjbiztosítás	-	-	-	-
- rokkantsági nyugdíjbiztosítás	-	-	-	-
- balesetbiztosítás	-	0,80%	-	0,80%
- munkanélküliség eseteire vonatkozó biztosítás	-	-	-	-
- garanciaalap	-	0,25%	-	0,25%
- tartalékalap	-	-	-	-
Összesen	4,00%	11,05%	-	1,05%

Amennyiben még nem töltötte be a nyugdíjkorhatárt és csak korkedvezményes öregségi nyugdíjat kap, az egészségbiztosítási járulékokat fizetnie kell neki és a munkáltatónak is.

Amennyiben a nyugdíjas havi jövedelme több mint 200 euro, a munkaviszonyon kívüli szerződéses foglalkoztatás alapján elért jövedelméből következőképpen fizet járulékokat:

Nyugdíj típusa	korkedvezményes öregségi nyugdíj		többi típusú nyugdíjak	
	Munkavállaló	Munkáltató	Munkavállaló	Munkáltató
Egészségbiztosítás	4,00%	10,00%	-	-
Szociális biztosítás	4,00%	19,80%	4,00%	19,80%
- biztosítás betegség esetén	-	-	-	-
- öregségi nyugdíjbiztosítás	4,00%	14,00%	4%	14,00
- rokkantsági nyugdíjbiztosítás	-	-	-	-
- balesetbiztosítás	-	0,80%	-	0,80%
- munkanélküliség eseteire vonatkozó biztosítás	-	-	-	-
- garanciaalap	-	0,25%	-	0,25%
- tartalékalap	-	4,75%	-	4,75%
Összesen	8,00%	29,80%	-	19,80%

Egy összegben fizetett díjazás

Olyan esetben, ha a munkaviszonyon kívüli szerződéses foglalkoztatásnál (megbízási szerződés) egy összegben a munka elvégzése után történik a díj kifizetése, sem a munkavállaló, sem a munkáltató nem fizet járulékot betegbiztosításra és munkanélküliség eseteire vonatkozó biztosításra a szociális biztosító felé.



	Munkavállaló	Munkáltató
Egészség biztosítás	4% (2%)	10% (5%)
Szociális biztosítás		
- biztosítás betegség esetén	-	-
- öregségi nyugdíjbiztosítás	4,0%	14,0%
- rokkantsági nyugdíjbiztosítás	3,0%	3,0%
- balesetbiztosítás	-	0,8%
- munkanélküliség esetére vonatkozó biztosítás	-	-
- garanciaalap	-	0,25%
- tartalékalap	-	4,75%
Összesen	11,0%	32,80%

További szakmai cikkeket a www.vallalkozasszlovakian.hu oldalon találhat.

Ha tetszett a cikk és szeretne további hasznos információkhoz jutni, [itt feliratkozhat hírlevelemre](#), amelyhez ajándékba egy kis SK-HU szakszótárt küldök.

Szerző: Janok Júlia – Szlovákiai vállalkozások szakértője, 2021.10.17.

