

Étkezési utalvány vagy adómentes juttatás – mindkét lehetőséget biztosítani kell a munkáltatónak

2021-ben a munkavállalók választhatnak az étkezési utalvány, illetve adómentes juttatás között. Ezt a Munka Törvénykönyvének módosítása teszi lehetővé 2021. március 1-től.

Eddig korlátozva volt a pénzbeli juttatás

Korábban a munkáltató csak a következő esetekben fizethetett pénzbeli juttatást az étkezési utalványok helyett:

- ha a munkavállalók a munkát olyan munkahelyen és olyan munkafeltételek mellett végzik, amelyek kizárják, hogy a munkáltató meleg fő étel fogyasztását biztosítsa,
- ha a munkahelytől és a munkavégzéstől függetlenül sem tud a munkáltató étkezési lehetőséget biztosítani,
- ha a munkavállaló a szakorvos igazolása alapján egészségügyi okok miatt nem élhet a munkáltató által biztosított étkezési lehetőségekkel,
- akik [távmunkában, illetve otthoni munkavégzésben](#) foglalkoztatottak.

Az [étkezési utalványokról és a munkáltató kötelességeiről](#) korábban már részletesen írtam. Ezért ebben a cikkben csak a törvénymódosítás következményeire fókuszálok.

Márciustól bővül a kör

Az a munkáltató, aki a saját vendéglátóhelyén vagy más munkáltató vendéglátóhelyén nem tud étkezést biztosítani, 2021. március 1-től **köteles megengedni a munkavállalók számára, hogy az étkezési utalvány és az étkezések pénzügyi hozzájárulása között választhassanak.**

Hogy fog ez megvalósulni a gyakorlatban

A Munka Törvénykönyv módosítása kifejezetten kimondja, hogy

- az étkeztetés biztosítását, vagy
- pénzügyi hozzájárulás, illetve étkezési utalványra vonatkozó lehetőség kiválasztását,
- és ezek végrehajtásának részleteit

a munkáltató **belső szabályzatban** rögzítheti.

A munkáltató köteles ésszerű időt biztosítani a munkavállalóknak, hogy eldöntsék, melyik támogatási formát választják. Érdekl-e őket az étkezési utalvány vagy az étkezéshez való pénzbeli hozzájárulás. A munkavállalót a döntése időpontjától számított 12 hónapig kötelezi a választása.

A pénzbeli hozzájárulást előre kell nyújtani, hogy az alkalmazott biztosítani tudja magának



az étkezést. A munkáltatónak ugyanakkor kerülnie kell azt a helyzetet, amikor a pénzbeli hozzájárulásban részesülő munkavállalók hátrányos helyzetbe kerülnének azokkal szemben, akik étkezési utalványokat kapnak.

A hozzájárulást tehát már a hónap elején kell kifizetni, akár bankátutalással, akár készpénzben. Nem folyósítható a bérrrel együtt, mivel az általában később kerül utalásra. Ezt is a belső szabályzatban kell meghatározni.

Átmeneti időszak

A munkáltatóknak lehetősége lesz eldönteni azt is, hogy az étkezési jegyek vagy a pénzbeli hozzájárulás közötti választást bevezető módosítás hatálybalépésétől kezdve haladéktalanul folytatják-e az új jogszabályok alapján, vagy később hozzák-e meg ezt a döntést.

Az a munkáltató, aki étkezési utalványok beszerzésére kötött szerződést 2021. március 1-je előtt, vagy 2021. március 1-től 2021. december 31-ig terjedő időszakban, nem köteles megengedni a munkavállalóknak, hogy a szerződés lejártáig válasszanak étkezési utalvány és pénzügyi hozzájárulás között. Ez az átmeneti időszak legkésőbb 2021. december 31-ig terjedhet.

Lehet, hogy kétféle rendszert lesz kénytelen működtetni a munkáltató

Az a döntés, ami az egyik oldalnak (munkavállalóknak) előnyt jelenthet, a másik oldalon (munkáltatók számára) további gondokat és plusz munkát hozhat.

Ugyanis ha csak egyetlen alkalmazott szeretne továbbra is étkezési utalványokat, illetve elektronikus étkezési kártyát, a munkáltatónak két párhuzamos rendszert fog kelleni működtetni. Mivel továbbra is **biztosítania kell a választás lehetőségét**.

Milyen értékű a hozzájárulás

A szlovák Munka Törvénykönyve eléggé bonyolultan határozza meg a napi étkezési hozzájárulás összegét.

A munkáltató étkezési támogatásként legfeljebb az 5-től 12 óráig terjedő kiküldetésre vonatkozó étkezési költség értékének 55%-át nyújthatja a munkavállalónak. Ez tehát a felső értékhatár.

Ennek az értéknek legalább a 75%-át **köteles étkezési támogatásként nyújtani**. A hozzájárulás összege a következő tartományban lehet:

- legalább 3,83 EUR-ból az 55% napi szinten **2,11 EUR**,
- illetve legfeljebb 5,10 EUR-ból az 55% napi szinten **2,81 EUR**.

A kiküldetésekre vonatkozó étkezési költségtérítés napi összegeit a Szlovák Köztársaság Munkaügyi, Szociális és Családügyi Minisztériumának rendelete határozza meg. A jelenleg érvényes 176/2019 számú rendelet 2019. július 1-én lépett hatályba.

Ezen a kötelező hozzájáruláson kívül a munkáltató további támogatásban részesítheti a munkavállalót, amit a [szociális alapról](#) folyósíthat. Ez a támogatás már nem kötelező jellegű. Attól is függ, milyen mértékben képezi a munkáltató a szociális alapot, azaz milyen



összegeből gazdálkodhat.

Nem lehet megkülönböztetni a munkavállalókat

A munkáltatónak ügyelni kell arra, hogy az étkezési utalványok által nyújtott támogatás, hasonlóképpen, mint a pénzbeli hozzájárulás egyforma mértékű legyen.

Közben szem előtt kell tartani azt is, hogy a támogatásnak köszönhetően az adózó ne jusson olyan adó-kedvezményhez, amelyre nem jogosult.

Pénzbeli juttatás adózási vonzata

A törvény és rendelet által meghatározott kereteken belül a pénzbeli hozzájárulást a munkáltató adóalap csökkentő költségként számolhatja el. A munkavállalónál a támogatást nem terheli jövedelemadó, valamint szociális és egészségbiztosítási járulék sem.

A munkáltatónál ez a hozzájárulás nem bérköltség. További szociális hozzájárulások kategóriában lehet elszámolni (527-es eredmény sor). Adóalap csökkentő költségként elszámolható.

A közvetítési jutalék csökken

Az étkezési utalványokat működtető cégeknek fizetett közvetítési díjak összege 3%-ról legfeljebb 2%-ra csökken. Ezt a díjat a közvetített étkezési szolgáltatásokból, gyakorlatilag az utalványok értékéből számítják.

A magas szolgáltatási jutalékok ellen tiltakoztak az érintettek. Gyakorlatilag ez volt az oka, ami miatt lehetővé tették a pénzbeli hozzájárulás bevezetését.

Kötelező lesz az étkezési utalvány elektronikus változata

A törvénymódosítás bevezeti az étkezési utalvány elektronikus formáját is, amely 2022. január 1-től lesz kötelező. Kivéve azokat az eseteket, amikor az elektronikus étkezési utalvány objektív okokból nem használható a munkahelyen vagy annak közelében.

Az elektronikus étkezési kártyákat eddig is kínálták a közvetítő cégek. Csak ez a forma még nem terjedt el.

További szakmai cikkeket a www.vallalkozasszlovakian.hu oldalon találhat.

Ha tetszett a cikk és szeretne további hasznos információkhoz jutni, [itt feliratkozhat hírlevelemre](#), amelyhez ajándékba egy kis SK-HU szakszótárt küldök.

Szerző: Janok Júlia – Szlovákiai vállalkozások szakértője, 2021.02.15.

