

Milyen esetben fizet magyar munkáltató külföldre járulékot

Nem csak kiküldetés esetén fizethet a magyar munkáltató külföldre társadalombiztosítást. Így kell tennie abban az esetben is, ha a külföldi munkavállalónak a saját országában állandó jövedelme származik akár munkaviszonyból, akár vállalkozásból. A cikkben két példát is hozok olyan helyzetekre, amikor külföldi lakóhellyel rendelkező munkatárs után fizet munkáltató külföldre járulékot. Mit szükséges tenni ilyen helyzetben a munkáltatónak? Olvassa tovább a cikkben!

A járulékfizetés nem történik azonosan az adófizetéssel

A hasonlóságok ellenére a járulékfizetési kötelezettségeket eltérően és a jövedelemadótól függetlenül szabályozzák. Elengedhetetlen a munkavállaló lakóhelyének ismerete, amelyet az adózási illetékességtől (adórezidenciától) eltérően határoznak meg.

És miért fontos ez, ha egy alkalmazott más országban letelepedett cégnél végez munkát? Egyszerű okból. Az EU-n belül a munkavállalóra csak egy ország társadalombiztosítási rendszere vonatkozhat. Elsősorban abban az országban, ahol a munkáját végzi. **Ha azonban több államban is dolgozik, akkor a döntő tényező a munkavállaló lakóhelye,** valamint a lakóhely szerinti és más államokban végzett munka mértéke lesz.

Hol található ez a szabályozás?

Azt, hogy a több ország területén kereseti tevékenységet folytató személy melyik ország társadalombiztosítása alá tartozik korábban a Tanács 1408/71/EGK rendelete szabályozta.

Ezt a rendeletet az EU tagországok állampolgárai tekintetében 2010. május 1-jén a [883/2004/EK rendelet](#) váltotta fel. Jelenleg kizárólag az EU területén alkalmazandó.

A [987/2009/EK végrehajtási rendelet](#)tal együtt alkotja a szociális biztonsági rendszerek „*korszerűsített koordinációjára*” irányuló jogszabálycsomagot.

Nézzünk példákat

Alapszabály szerint ha a munkavállaló egynél több EU-országban vállal munkát, de **szakmai tevékenységének tekintélyes** részét a lakhelye szerinti országban végzi, akkor a lakhelye szerinti ország társadalombiztosítási rendszere felel a munkavállaló társadalombiztosítási ellátásáért.

A tevékenységek „**tekintélyes része**” alatt a munkavállaló **munkaidejének és/vagy jövedelmének legalább 25%-a** értendő. Ha egyéni vállalkozóról van szó, ennek a hányadnak a kiszámítása során az árbevétele és az egyéni vállalkozó által nyújtott szolgáltatások száma is jelentőséggel bírhat.

Két országban dolgozik a munkavállaló

Párkányi lakóhellyel rendelkező szlovák állampolgárnak Párkányban 8 órás rendes munkaviszonya van. Ezen kívül vállal még Esztergomban nem meghatározott időtartamra kötött részmunkaidős (2 órás) munkaviszonyt. Az OEP azt az információt adta a cég



menedzserének, hogy a munkavállaló Magyarországon nem esik társadalombiztosítás alá. Ez így is van. Csupán senki nem mondta a menedzsernek azt, hogy a magyar cégnek Szlovákiába kell bejelentkezni külföldi munkáltatóként az egészségbiztosítóhoz és a szociális biztosítóhoz. Majd a munkavállaló béréből havonta levonni, befizetni a járulékokat, és elektronikusan elküldeni a havi kimutatásokat.

A szlovák szociális biztosító valahogy mégis megtudta, hogy a munkavállalónak külföldi munkavégzésből is származik jövedelme. Kötelezi a magyar munkáltatót, hogy visszamenőleg is teljesítse a bejelentési köteleességét és fizesse ki a járulékokat. Sajnos a kései bejelentés még szankcióval is jár késedelmi kamat formájában.

Otthonról dolgozik másik országban a munkavállaló

Másik példában egy szlovák cég magyar diákot alkalmaz. Nem diákszövetkezet által, hanem közvetlenül. Az a feladata a diáknak, hogy IT tudásával hozzájáruljon a cég rendszerének fejlesztéséhez és karbantartásához. Ezt a feladatot otthonról végzi.

A szlovák cégnek a magyar TB rendszerhez szükséges bejelentkeznie és a diák jövedelme után Magyarországon fizetni a járulékokat és az adót.

Határ menti ingázó

A határ menti ingázóra következők vonatkoznak – függetlenül attól, hogy foglalkoztatottként vagy önfoglalkoztatóként dolgozik:

- Annak az EU-országnak fizet társadalombiztosítási járulékot, ahol dolgozik, és ennek az országnak a társadalombiztosítási rendszerébe tartozik biztosítottként, ha csak nincs a lakóhelye szerinti országban is munkaviszonya.
- Ennek ellenére abban az országban is orvosi ellátásban részesülhet, ahol él.
- Ha elveszti az állását, abban az országban kell társadalombiztosítási ellátást igényelnie, ahol él.

Külön szabályok vonatkoznak az egészségügyi ellátásra és a munkanélküliségre.

Hogy lehet igazolni, melyik ország társadalombiztosítási rendszere alá tartozik a munkavállaló, erről írtam nemrég [ebben a cikkben](#).

Munkavállaló „home office”-ben másik országban

Nem csak a COVID időszak alatt dolgozhat a munkavállaló otthonról, másik országból. Ilyen esetben is szükséges vizsgálni, hogy melyik ország társadalombiztosítása alá tartozik a munkavállaló. Esetleg szükséges-e a munkáltatónak a másik országban bejelentkeznie és oda utalni a járulékokat. A részleteket olvassa [ebben a cikkben](#).

Szociális biztosító tájékoztatása magyar nyelven

A szlovák szociális biztosító is felkészült a magyar munkáltatók fogadására. Magyar nyelven készített számukra [részletes tájékoztatót](#) a tennivalókról. Rendkívül hasznos cikket találtam [magyar oldalról](#) is a nyugdijbiztositas.tcs.allamkincstar.gov.hu oldalon.



További szakmai cikkeket a www.vallalkozasszlovakiaban.hu oldalon találhat.

**Ha tetszett a cikk és szeretne további hasznos információkhoz jutni,
[itt feliratkozhat hírlevelemre](#), amelyhez ajándékba egy kis SK-HU szakszótárt küldök.**

Szerző: Janok Júlia – Szlovákiai vállalkozások szakértője, 2020.10.25.

