

Törvénymódosítások a járvány miatti korlátozások következményei enyhítésére

Képtelenség egy blogbejegyzésben tájékoztatni az olvasóimat minden olyan rendelkezésről, amelyet az új szlovák kormány és az új parlament fogadott el az utolsó időszakban. A törvénymódosítások, a kormányrendeletek, a minisztérium rendeletek – mind a járvánnyal kapcsolatos korlátozások következményei enyhítésére szolgálnak.

Három új törvény foglalja magába az intézkedések nagy részét

2020. március 27.-én hatályba lépett a 63/2020 számú törvény. Módosítja a **szociális biztosításra vonatkozó törvény rendelkezéseit** a korona vírus idején.

2020. április 4.-én lépett hatályba a 66/2020 számú törvény, amely a **szlovák munkatörvénykönyv rendelkezéseit módosítja**.

2020. április 4.-én nyilvánosságra hozták, és ezzel érvénybe lépett a 67/2020 számú törvény, amely a **Szlovák Pénzügyminisztérium hatáskörébe tartozó területekre vonatkozik**.

Szociális biztosítás terén hozott változások

A szlovák állam a munkavállalók fizetésének 80%-át tervezi visszafizetni azoknak a cégeknek, amelyek üzemeltetési helye kötelezően zárva van a járvány alatt. Hasonlóképpen támogatást kíván nyújtani az egyéni vállalkozóknak és a munkavállalóknak az alapján, hogy milyen mértékű a bevételük visszaesése a járvánnyal kapcsolatos óvintézkedések bevezetése óta. A cél – munkaviszonyban tartani a munkavállalókat.

Karanténba került munkavállalóknak és olyan szülőknek, akik a beteg gyermeküket gondozzák, az állam fizeti egész időszak alatt a munkabérük 55%-át.

A munkaügyekért felelős ágazat biztosítani akarja azoknak a személyeknek a jövedelmét is, akik jelenleg munkanélküli segílyt kapnak. Ideiglenesen egy hónappal meghosszabbítja számukra azt az időszakot, amely alatt folyósítják számukra a munkanélküli segílyt. Ezek a személyek a járvány okozta krízis helyzetben nem tudnak maguknak munkát találni.

Munkatörvénykönyv rendelkezésinek módosításai

A rendelkezések a munkáltatókat segítik abban, hogy ne kelljen a jelenlegi helyzetben elbocsátaniuk a munkavállalókat. Olyan intézkedéseket is tartalmaz a törvénymódosítás, amelyek a munkavállalókat védik.

Amennyiben a munkáltató kénytelen volt a járvány miatt leállítani a gyártási folyamatot, vagy szüneteltetni a tevékenységét, az általa folyósított bérpótlásra vonatkozó előírások módosulnak. Mivel az akadály a munkáltató oldalán keletkezett, a munkavállalók bérének 80%-át, de legalább a minimálbért köteles kifizetni bérpótlékként. Nem 100%-ot mint eddig előírta a munkatörvénykönyv.

Amennyiben a rendkívüli helyzet miatt a munkáltató nem tud munkát biztosítani a munkavállalónak és bérpótléket fizet neki, a törvénymódosítás értelmében kötelezheti a



munkavállalót a kiesett munkaidő ledolgozására. Ezt legfeljebb 12 hónapig teheti meg attól a naptól számítva, ahogy a korlátozás érvénybe lépett. Ezek alapján ledolgoztatni legfeljebb 400 órát lehet egy naptári évben. A munkavégzésér a munkavállalónak munkabér jár. Ez az idő viszont nem fog beszámítódni a heti átlagos munkaidőbe.

A törvénymódosítás lehetővé teszi a munkavállalónak, hogy otthonról végezze a feladatait, amennyiben ezt a tevékenysége lehetővé teszi. Az ilyen munkát el lehet rendelni. A szabadság igénybevétele körül is enyhítések léptek érvénybe.

A munkavállalót nem lehet elbocsájtani az alatt az időszak alatt sem, amikor a kiskorú gyermekét ápolja. Ez azt jelenti, hogy a munkáltató nem adhat felmondást az anyának, amíg otthon van a gyermekével, amely nem járhat iskolába.

A törvénymódosítás felmentést ad a munkáltatóknak és a vállalkozóknak olyan köteleességek alól, amelyeket jelenleg nem lehet teljesíteni. Ilyenek például a kötelező orvosi vizsgálatok, vagy a munkavállalók kötelező képzése a munkavédelem terén.

A Pénzügyminisztérium hatáskörébe tartozó törvények módosításai

A Szlovák Pénzügyminisztérium hatáskörébe tartozó előírások módosításáról szóló törvény rendelkezései 2020. április 12.-től alkalmazandók. Ezen a napon hirdette ki a szlovák kormány a rendkívüli állapotot a COVID-19 járvánnyal kapcsolatban a Szlovák Köztársaság területén.

A törvény rendelkezései annak a hónapnak az utolsó napjáig lesznek érvényesek, amely hónapban a kormány visszavonja a rendkívüli állapotot. Amennyiben e törvény egyes rendelkezései más időpontig szabják meg az eltérő alkalmazást, ezek a törvényben megszabott határidőig lesznek érvényesek.

A kormány dönthet arról, hogy e törvény rendelkezései a rendkívüli állapot visszavonása után is érvényben maradhatnak, amennyiben a gazdasági, szociális, illetve egészségügyi helyzet ezt megkívánná. Ilyen esetben a kormány határozat által módosítaná az egyes rendelkezések érvényességét, illetve terjedelmét.

A 66/2020 számú törvény módosítja az adókezelésre vonatkozó előírásokat és egyéb területeket.

Részletes tájékoztatást a hírlevél-olvasóimnak küldök

Hétfőtől, azaz április 6.-tól küldöm az egyes témákhoz a részletes tájékoztatást. Bármikor iratkozik fel a hírlevelemre, az új előírásokkal kapcsolatos tájékoztatást megkapja visszamenőleg is. A [feliratkozás](#) után tízpercenként jönnek majd az Ön postafiókjába a témához fűződő, korábban már kiküldött levelek, hogy Ön sem maradjon le semmiről.

További szakmai cikkeket a www.vallalkozasszlovakiaban.hu oldalon találhat.

Ha tetszett a cikk és szeretne további hasznos információkhoz jutni, [itt feliratkozhat hírlevelemre](#), amelyhez ajándékba egy kis SK-HU szakszótárat küldök.

Szerző: Janok Júlia – Szlovákiai vállalkozások szakértője, 2020.04.05.

