

# Külföldi kiküldetés Szlovákiából

Az útiköltségek térítéséről szóló 283/2002 számú szlovák törvény előírásai alapján történik a külföldi kiküldetés Szlovákiából. A törvény értelmében a külföldi szolgálati útra kiküldött munkavállaló többféle költségtérítésre jogosult.

## Az igazolt útiköltségek térítése

Ezek olyan költségek, amelyeket a munkavállaló az utazással kapcsolatban fizetett ki. Ezek közé tartoznak a buszjegyek, vonatjegyek, helyjegyek, repülőjegyek, taxiköltségek, illetve helyi tömegközlekedési jegyek.

Ezek térítésénél abból kell kiindulni, hogy a munkavállalónak milyen közlekedési módot hagyott jóvá a kiküldetési rendelvénnyben a munkáltatója.

A munkavállaló az útiköltségeket a számára meghatározott közlekedési eszköz igénybevételére kiállított jegy alapján igazolja.

## Szállásköltség térítése

A szállásköltségeket szállodai számlával, illetve magánszálláshely által kiállított bizonylattal köteles igazolni a kiküldött munkavállaló.

A munkavállaló minden esetben jogosult az igazolt szállásköltség megtérítésére. A törvény nem szab semmilyen határt a szállásköltségekre. A munkáltató sem szabhat semmilyen határt a szállásköltségeket illetően saját belső rendelete által. Csupán meghatározhatja, hogy a külföldi kiküldetés során a munkavállaló milyen típusú szállást vehet igénybe.

A szállásköltséget úgy tudja befolyásolni a munkáltató, hogy az alkalmazott külföldi kiküldetése során a munkáltató biztosítja számára a szállást. Az alkalmazott köteles igénybe venni a munkáltató által biztosított szálláshelyet.

## Élelmezési költségtérítés

A külföldi kiküldetésnél minden napra jár a munkavállalónak élelmezési költségtérítés. Mégpedig a külföldön eltöltött idő függvényében.

A külföldi élelmezési költségtérítést a Szlovák Pénzügyminisztérium által kiadott 401/2012 számú rendelet szabályozza. A rendelet táblázat formájában előírja minden ország számára az érvényesíthető napi szintű élelmezési költségtérítést. Ez fizethető euroban, vagy akár más pénznemben is.

A külföldi kiküldetés időtartama és ebből kifolyólag az élelmezési költségtérítés terjedelme három csoportra osztott:

- 6 órán belüli külföldi kiküldetés esetén az adott ország napi élelmezési költségtérítési összegének 25%-ára jogosult a kiküldött munkavállaló,
- 6-tól 12 óráig terjedő külföldi kiküldetés esetén az adott ország napi élelmezési költségtérítési összegének 50%-ára jogosult a kiküldött munkavállaló,
- 12 órát meghaladó kiküldetés esetén az adott ország teljes napi élelmezési költségtérítés összegére jogosult a kiküldött munkavállaló.



A külföldi kiküldetésnél nincs alsó időkorlátja az ételmezési költségtérítésnek – nem úgy, mint a hazai szolgálati utaknál.

## Némely országokra vonatkozó ételmezési költségtérítés

A következő táblázatban található:

Kiküldetés országa	6 órán belül	6-tól 12 óráig	12 óra felett
Ausztria	11,25 €	22,50 €	45,00 €
Magyarország	9,75 €	19,50 €	39,00 €
Csehország	150 CZK	300 CZK	600 CZK
Németország	11,25 €	22,50 €	45,00 €
Egyesült Királyság	9,25 GBP	18,50 GBP	37,00 GBP
Lengyelország	9,25 €	18,50 €	37,00 €

## Az ételmezési költségtérítés csökkenthető

Amennyiben a munkavállaló a kiküldetés során ingyenesen kap reggelit, ebédet, illetve vacsorát, csökkenthető a neki fizetendő ételmezési költségtérítés, mégpedig

- reggeli esetén a napi összeg 25%-ával,
- ebéd – a napi összeg 40%-ával,
- vacsora – a napi összeg 35%-ával.

## Üzemanyag költség térítése

A munkavállaló a külföldi kiküldetésnél is használhatja a saját autóját. A feltételek azonosak, mint a belföldi kiküldetésnél. Jogosult az üzemanyag költségének térítésére és átalányköltségre, amely minden egyes megtett kilométerre 0,193 EUR.

A saját autó használatáról a szolgálati út során részletesen írtam egy korábbi cikkemben: [Magángépjárművel megtett kiküldetés szabályai módosultak Szlovákiában](#)

## A további szükséges kiadások térítése

A további szükséges kiadások két csoportra oszthatók:

- a munkafeladatokkal kapcsolatos költségek, mint például telefon-, fax-, internet költségek, kiállítás-, illetve vásár-belépők,
- a kiküldetés egyéb költségei, mint például parkolási díjak, garázs használatának díja, autópálya használati díj, komp díj.

Az egyéb költségek térítését a törvény nem szabályozza. Ezek szükségességét és térítését a munkáltató mérlegeli.



## Gyógyászati költségek térítésére vonatkozó biztosítás

Az alkalmazottnak joga van a külföldi gyógyászati költségek biztosításával kapcsolatos kiadások térítésére minden külföldi kiküldetéssel kapcsolatban. Ehhez akkor is joga van, ha EU-n kívüli kiküldetésen vesz részt. Ez a térítés nem vonatkozik az utazási biztosításra, amely más típusú biztosításokat is tartalmazhat.

A gyakorlatban a gyógyászati költségekre vonatkozó biztosítás háromféle módon oldható meg:

- a munkavállalóra egyénileg köt biztosítást a munkáltatója,
- tömeges biztosítást köt a munkáltató – ez nyilván abban az esetben előnyös, ha gyakran vesznek részt a munkavállalók külföldi kiküldetéseken,
- a munkavállaló maga köti meg a biztosítást.

## A család látogatása céljából kifizetett útiköltségek térítése

Hosszabb kiküldetéseknél a munkavállaló jogosult meghatározott időközönként hazautazni a családjához. A családtagok látogatásával kapcsolatos útiköltségek térítése a munkáltatóval kötött megállapodástól függ, amelyet a munkavállaló még a kiküldetés előtt kötött. Ebben kölcsönösen megállapodhatnak azon, hogy a munkáltató téríthet minden családlátogatással összefüggő költséget, vagy csupán ezek egy részét.

## Kötelező védőoltás költségének térítése

Vannak országok, amelyek látogatása előtt ajánlott, hogy a munkavállaló védőoltást kapjon. Ennek térítése is kötelező a munkáltató részéről.

## Nem igényelhető költségek térítése

A külföldi kiküldetés során a munkáltató további költségeket téríthet a munkavállaló számára:

- egyéb térítések a törvényben előírtakon túlmenően,
- egyéb típusú biztosítások térítése,
- zsebpénz – az adott országra vonatkozó élelmezési költségtérítés 40%-ig.

Ezek térítésére viszont nem kötelezhető a munkáltató. Nem is érvényesítheti adócsökkentő költségként.

## A kiküldetéshez szükséges A1-es igazolás

Ahhoz, hogy a munkavállaló külföldön végezhesse a tevékenységét, szükséges beszerezni szociális biztosítótól egy igazolást, hogy a munkavállalónak munkaviszonya van Szlovákiában. Az igazolás gyakran használt megnevezése az „A1-es igazolás”. A szociális biztosító ez által igazolja, hogy a munkáltatója fizeti a munkavállaló járulékait a szlovák előírások szerint.



További szakmai cikkeket a [www.vallalkozasszlovakiaban.hu](http://www.vallalkozasszlovakiaban.hu) oldalon találhat.

**Ha tetszett a cikk és szeretne további hasznos információkhoz jutni,  
[itt feliratkozhat hírlevelemre](#), amelyhez ajándékba egy kis SK-HU szakszótárat küldök.**

**Szerző: Janok Júlia – Szlovákiai vállalkozások szakértője, 2019.09.22.**

