

Kétféle üdülési támogatás lehetősége a szlovák Munkatörvénykönyvben

Mindkét üdülési támogatásról írtam már korábban részletes cikket. Az alábbiakban összefoglalom a lényegét és kiegészítem az idei előnyös törvénymódosítással.

13. fizetés

A „13. fizetés” a nyári üdülések támogatását szolgálja. Júniusban esedékes. Tehát a májusi bérrel együtt fizetendő. A munkáltató hozzáállásán múlik, hogy megadja-e a munkavállalóknak, vagy nem. Ez ugyanis nem kötelező juttatás. Az eredeti feltételekhez képest 2019-ben enyhítettek azon a feltételen, hogy a támogatás legalább 500 EUR értékben legyen fizetve. Tehát már nem szükséges, hogy a munkavállaló átlagjövedelmét elérje a 13. fizetés összege.

A következő feltételek betartása mellett **adómentes lehet a 13. fizetés**:

- legfeljebb 500 EUR az adómentes támogatás összege a munkavállaló összes munkáltatójától,
- 500 EUR összeg feletti támogatásból meg kell fizetni a személyi jövedelemadót,
- **a 13. fizetés eléri legalább az 500 EUR-t,**
- legalább 24 hónapja fennáll a munkavállaló munkaviszonya, illetve közalkalmazotti viszonya a jelenlegi munkáltatónál a tárgyi év április 30.-hoz,
- első ízben 2019. júniusban adómentes a 13. fizetés,
- a 13. fizetés adómentessége nem függ össze a 14. fizetés folyósításával.

2019-ben még a támogatás teljes összegéből fizetendő a szociális biztosítás járuléka. Viszont az egészségbiztosítás járulékát csak az 500 EUR-t meghaladó összegből kell megfizetni.

Részletes tájékozódás céljából kattintson a következő linkre: [Szlovákiában bevezetik a 13. fizetést és a 14. fizetést – milyen kihatása lehet?](#)

Üdülési hozzájárulás, üdülési utalvány

Ezt a támogatást valós szabadságtöltés alapján kérheti a munkavállaló. Az 50 alkalmazottat foglalkoztató munkáltatóknál kötelező jellegű ez a támogatás. Azok a munkáltatók, akik 50-nél alacsonyabb létszámú alkalmazottakat foglalkoztatnak, szintén megadhatják ezt a támogatást munkavállalóik számára annak ellenére, hogy a törvény őket erre nem kötelezi.

A munkavállaló csupán egy munkáltatójánál kérvényezheti az üdülési hozzájárulást. Ezt **az üdülésre költött összeg 55%-ban kaphatja meg, legfeljebb 275 EUR összegben.**

Ennél a támogatásnál elszámolhatók a következő típusú kiadások:

- legyen az üdülés idegenforgalmi szolgáltatás,
- a szolgáltatás tartalmazzon szállást legalább két éjszakára,
- az idegenforgalmi szolgáltatások igénybevétele a Szlovák Köztársaság területén



történjen,

- étkezést is tartalmazhatnak az üdüléssel kapcsolatos szolgáltatások,
- a munkavállaló alapiskolás gyermekére is elszámolhatók a fő iskolai szünet alatt igénybe vett többnapos rendezvények és szabadidős tevékenységek kiadásai.

A munkáltató adókölségként elszámolhatja a törvényben megszabott feltételek mellett folyósított juttatást. A munkavállaló számára adómentes jövedelemnek tekinthető a jövedelemadó törvény értelmében.

A nagyobb munkáltatók akár üdülési utalványokat, üdülési kártyákat is bevezethetnek.

Bővebben az alábbi linken tájékozódhat a témáról: [Új üdülési hozzájárulás 2019-től. Ön is igénybe venné?](#)

További szakmai cikkeket a www.vallalkozasszlovakian.hu oldalon találhat.

Ha tetszett a cikk és szeretne további hasznos információkhoz jutni, [itt feliratkozhat hírlevelemre](#), amelyhez ajándékba egy kis SK-HU szakszótárat küldök.

Szerző: Janok Júlia – Szlovákiai vállalkozások szakértője, 2019.06.02.

