

Minek köszönhetően előnyös a diákmunka Szlovákiában?

Bizonyos feltételek mellett a diákmunka Szlovákiában azért előnyös, mivel csak a munkáltató fizet járulékot. Ezt is csak 1,05% mértékben. Tehát a diák megkapja a bruttó keresetét és a munkáltatónak sem kerül sokkal többre.

Hogy mik a feltételek, amelyek betartása mellett elérhető ez a kedvező állapot, olvassa tovább a cikkben.

Ki számít diáknak?

A diákmunkánál elsősorban azt kell vizsgálnunk, hogy a fiatal diák-státuszban van-e. **Diáknak számít** minden olyan gyermek, aki iskolaköteles, és aki már túl van az iskolakötelesség időszakán.

Addig **iskolaköteles a gyermek**, amíg be nem fejezi a tíz éves kötelező iskolalátogatást. Legkésőbb annak a tanévnek a végéig iskolaköteles a gyermek, amely folyamán betöltötte a 16.-ik életévét. **Az iskolaköteles gyermeket nem lehet alkalmazni munkaviszonyban, de diákmunkára sem.**

Amennyiben már nem iskolaköteles, **diáknak számít az a fiatal, aki folyamatos képzéssel készül a hivatására és még nem érte el e 26.-ik életévét.**

Hogy határozza meg a munkatörvénykönyv a diákmunkát

A diákmunka feltételeit a 311/2001 számú szlovák munkatörvénykönyv határozza meg a 227.§-ban. Ennek értelmében diákmunka keretén belül olyan fiatal személyt lehet alkalmazni, aki

- középfokú tanulmányait folytatja,
- nappali tagozatú egyetemi, illetve főiskolai diák, aki még nem töltötte be a 26.-ik életévét.

A diákmunkára vonatkozó megállapodásnál a következő feltételeket szükséges figyelembe venni:

- csakis határozott időszakra köthető, legfeljebb 12 hónapra,
- a munka legfeljebb heti 20 órában végezhető,
- kizárólag írásban köttetendő, egy példány a munkáltatót illeti, egy példány a diákot,
- a szerződés kötelező csatolmánya az iskola, illetve oktatási intézmény igazolása a diák-státuszról.

A diákmunka megállapodás kötelező tartalma:

- a megegyezett munkatevékenység,



- a munka díjazása,
- a munkaidő keret,
- a szerződés időtartama.

A munkabért a munkáltató köteles kifizetni a tárgyi hónapot követő naptári hónap végéig.

Milyen esetben érvényesíthető a járulékkedvezmény

Amennyiben a diákmunka megállapodás alapján elért bruttó munkabér nem haladja meg egy hónapban a 200 EUR-t, érvényesíthető a járulékkedvezmény. Ennek feltétele, hogy a diák nyilatkozzon a munkáltatójánál ezt a kedvezményt. A járulékkedvezményt, így tehát a nyilatkozatot a diák csupán egyetlen munkavállalóval szemben érvényesítheti.

Amennyiben a diák nem nyilatkozza a munkáltatója felé, hogy igénybe veszi a járulékkedvezményt, a teljes jövedelme járulékköteles, abban az esetben is, ha nem több 200 EUR-nál.

A 200 EUR feletti összegből a diák és a munkáltató is fizet járulékot.

Egészségbiztosítás

Mivel a diák az állam biztosítottja, egészségbiztosítást a diákmunka megállapodás alapján nem fizet. Ez akkor is érvényes, ha a jövedelme meghaladja a 200 EUR-t.

Szociális biztosítás

A diák és a munkáltatója az alábbi táblázatban feltüntetett százalékok alapján fizetik a járulékokat.

	Járulékkedvezménnyel		Járulékkedvezmény nélkül, illetve 200 EUR jövedelem felett	
	Munkavállaló	Munkáltató	Munkavállaló	Munkáltató
Egészségügyi biztosítás	-	-	-	-
Szociális biztosítás	-	1,05%	7%	22,80%
- biztosítás betegség esetén	-	-	-	-
- öregségi nyugdíjbiztosítás	-	-	4%	14%
- rokkantsági nyugdíjbiztosítás	-	-	3%	3%
- balesetbiztosítás	-	0,80%	-	0,80%
- munkanélküliség esetére vonatkozó biztosítás	-	-	-	-
- garanciaalap	-	0,25%	-	0,25%
- tartalékalap	-	-	-	4,75%
Összesen	0%	1,05%	7%	22,80%

Az adózás is kedvező

Amennyiben a munkavégzés kezdetén a diák aláírja a munkáltatójánál azt a nyilatkozatot



(formanyomtatványt), amely által igénybe veszi a havi adómentes összeg érvényesítését, 328,12 EUR összeg bruttó bérből jövedelemadó előleget sem fog levonni a munkáltatója a havi béréből. E felett az összeg felett 19% adóelőleget fizet a munkavállaló diák. Rendkívül magas jövedelem esetén a diák jövedelmének egy részéből akár 25% adót is köteles lehet fizetni.

Olyan esetben, ha a diák nem nyilatkozik a munkáltatója felé az adómentes összeg érvényesítéséről, a munkáltató levonja a jövedelméből a 19% személyi jövedelemadó előleget. A levont adóelőleget, vagy annak legalább egy részét a naptári év elteltével visszaigényelheti a diák közvetlenül az adóhatóságtól személyi jövedelemadó bevallás benyújtása által.

Összefoglalva a fentieket

A diákmunkáról szóló megállapodás alapján végzett foglalkoztatásnál legalacsonyabb a járulékfizetési kötelezettség. Ebben az esetben sem a diák, sem a munkáltató nem fizet egészségbiztosítási járulék előleget. Tehát a diák-munkavállaló szempontjából is és a munkáltató szemszögéből is rendkívül kedvező az e foglalkoztatási forma.

További szakmai cikkeket a www.vallalkozasszlovakian.hu oldalon találhat.

Ha tetszett a cikk és szeretne további hasznos információkhoz jutni, [itt feliratkozhat hírlevelémre](#), amelyhez ajándékba egy kis SK-HU szakszótárt küldök.

Szerző: Janok Júlia – Szlovákiai vállalkozások szakértője, 2019.05.19.

